

ПРИНЯТО
решением общего собрания работников
протокол № 3
05.07.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 05.07.2019 г. № 178

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа № 17 городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее - Положение) МБОУ Школа № 17 (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом “Об образовании в Российской Федерации” от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ, Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников (далее – Собрание) является коллегиальным органом управления, создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников Учреждения.

1.4. Собрание работает в тесном контакте с другими органами управления и самоуправления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

2. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством (оплата труда, должностные инструкции);
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- определение численности и срока полномочий комиссии по охране труда

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Собрание собирается руководителем (далее – директор) Учреждения не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Собрания, поданному в письменном виде.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.5. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На собрании избирается секретарь.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

3.7. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения участников образовательного процесса.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания Собрания оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения, замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Собрания хранится в соответствии с номенклатурой дел.